



Redegjørelse for Åpenhetsloven – Norsk Olje AS

Vårt arbeid med Åpenhetsloven

I 2022 ble Åpenhetsloven innført i Norge. Loven skal bidra til å fremme bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Den skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer eventuelle negative konsekvenser for disse rettighetene og forholdene.

Loven gjelder for større virksomheter, inkludert de som er hjemmehørende i Norge og tilbyr varer og tjenester i eller utenfor landet. Norsk Olje AS omfattes av loven fra 1. januar 2024, og vi er godt i gang med arbeidet for å sikre etterlevelse.

I Norsk Olje AS anerkjenner vi viktigheten av ansvarliggjøring av leverandører og åpenhet rundt verdikjede og forretningspraksis. Denne redegjørelsen beskriver hvordan vi har arbeidet med loven det første året, og hvilke tiltak vi planlegger fremover for kontinuerlig forbedring og åpenhet.

Norsk Olje AS

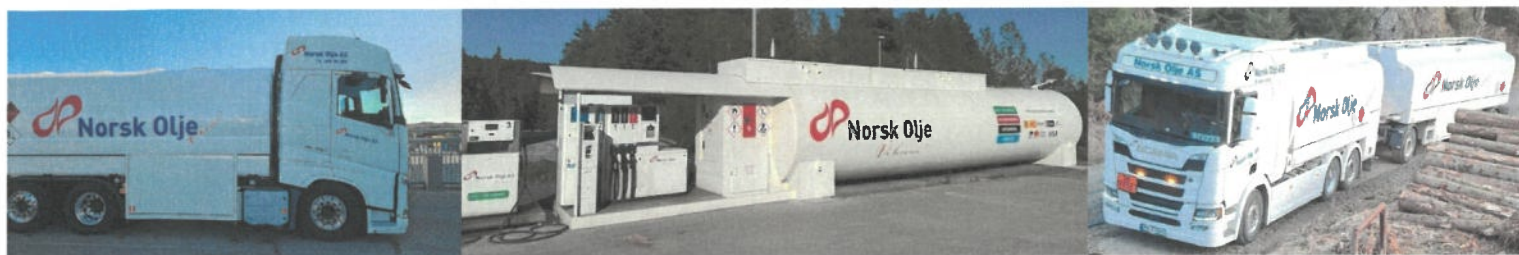
Norsk Olje AS er en moderne drivstoff-forhandler med dype røtter i norsk næringsliv. Selskapet er et resultat av en strategisk fusjon mellom fire solide aktører: **Alf Birger Tallaksen AS, Isachsen Energi AS, Romseland og Kvam Oljeservice AS og Bendiks Olje AS**. Sammen har vi samlet kompetanse, erfaring og engasjement for å bygge et sterkt og fremtidsrettet selskap.

Med lokal forankring på **Vestlandet, Sørlandet og Østlandet** betjener vi et bredt spekter av kunder innen privat og offentlig sektor. Vår styrke ligger i vår evne til å kombinere lokal tilstedeværelse med høy leveringspresisjon og personlig service.

Vi tilbyr distribusjon av olje- og bioprodukter, og arbeider kontinuerlig med utvikling innenfor bærekraft, effektivitet og ansvarlig forretningsdrift. Gjennom verdier som pålitelighet, kvalitet og åpenhet skal vi skape verdi for kunder og samfunn – i dag og i fremtiden.

Tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I Norsk Olje AS legger vi stor vekt på helse, miljø, sikkerhet og etikk – både internt og i leverandørkjeden. Våre viktigste leverandører er sertifiserte aktører innen energi- og logistikksektoren, og vi etterspør dokumentasjon på deres etterlevelse av krav knyttet til miljø og arbeidsvilkår.



Vi forventer at våre leverandører følger prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og at de selv utfører aktsomhetsvurderinger. Dette er krav vi gradvis formaliserer i våre kontrakter.

Forankring

Styret i Norsk Olje AS har det overordnede ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven. Vår kvalitets- og bærekraftsansvarlige leder arbeidet med aktsomhetsvurderinger og utarbeidelse av denne redegjørelsen. Arbeidet er fortsatt i utvikling, og rollefordeling vil kunne justeres i takt med virksomhetens vekst og behov.

Etiske retningslinjer

Alle ansatte i Norsk Olje AS skal følge vår interne etiske retningslinje, som er en del av vår HMS- og personalpolitikk. Våre ansatte er vårt ansikt utad overfor våre kunder og skal representere de etiske verdier vi som selskap opererer etter. God forretningsskikk, likebehandling og nulltoleranse for korrupsjon er klart beskrevet i de etiske retningslinjene. Åpen dialog om etiske problemstillinger verdsettes, og vi oppfordrer ansatte til å dele eventuelle utfordringer de møter på. Vi har også definert etiske retningslinjer for leverandører i samme dokument, men ser at vi kan videreutvikle disse retningslinjene for å tydeliggjøre kravene overfor våre samarbeidspartnere.

Policy

Norsk Olje AS er forpliktet til å drive virksomheten på en måte som respekterer og beskytter miljøet. Vår miljøpolicy er basert på følgende prinsipper innen klima, miljø og arbeidsmiljø:

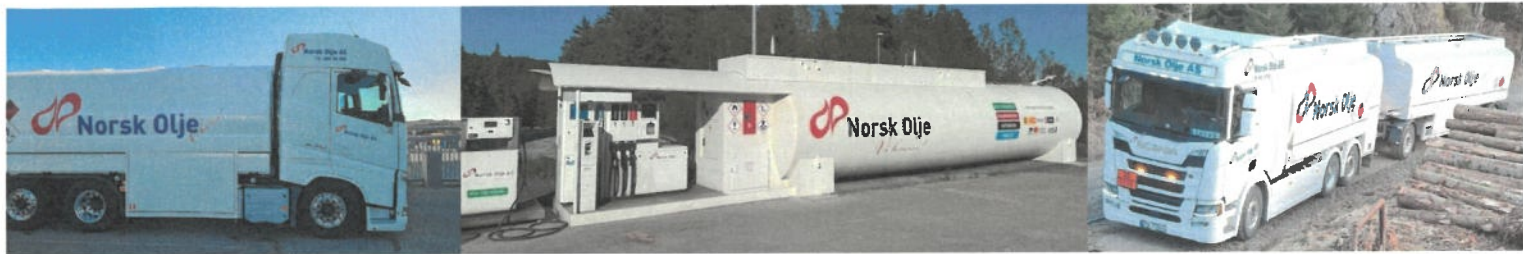
Reduksjon av miljøpåvirkning: Vi forplikter oss til å identifisere og iverksette tiltak for å redusere vårt fotavtrykk på miljøet, spesielt med tanke på utslipp av klimagasser og andre skadelige stoffer. Dette inkluderer å jobbe for en moderne bilpark med lavest mulig utslipp, samt reduksjon av avfall ved å gå over til papirfri løsninger.

Fremme av bærekraftige produkter: Vi skal ha et tilbud som inkluderer drivstoff med lavest mulig miljøpåvirkning og alternative bioprodukter. Dette inkluderer å oppfordre til energieffektivitet blant våre kunder.

Overholdelse av lover og forskrifter: Vi skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter knyttet til miljøvern i de områdene hvor vi opererer. Vi forplikter oss også til å gå utover disse kravene der det er mulig og praktisk gjennom å iverksette strenge interne standarder.

Trygt og trivelig arbeidsmiljø: Vi skal ha gode rutiner som sikrer et trygt fysisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Videre skal vi følge opp det psykososiale arbeidsmiljøet jevnlig for å sørge for at alle våre ansatte trives på jobb.

Kontinuerlig forbedring: Vi vil etablere målbare mål for å forbedre vår miljøprestasjon kontinuerlig. Gjennom Miljøfyrtårn sitt system for miljøledelse vil vi årlig se på våre prestasjoner og revurdere mål og tiltak for å sikre relevans.



Opplæring og bevissthet: Vi vil sikre at alle ansatte forstår sin rolle og ansvar i forhold til å opprettholde vår miljøpolicy. Dette inkluderer å tilby opplæring og informasjon om miljøvennlige praksiser og oppmuntre til aktiv deltakelse fra alle ansatte.

Åpenhet og kommunikasjon: Vi forplikter oss til å være åpne og ærlige om vår miljøpåvirkning og våre tiltak for å redusere den. Vi vil oppmuntre til åpen dialog med våre interessenter, inkludert kunder, ansatte, leverandører og samfunnet generelt, om miljøspørsmål.

Varsling og informasjon

Vi har etablert en varslingsordning internt der ansatte kan melde fra om kritikkverdige forhold uten frykt for gjengjeldelse. Varslene behandles i henhold til gjeldende lover og interne retningslinjer, og vi følger opp alle meldinger på en ansvarlig og transparent måte. Tiltak vil snarlig gjennomføres der dette sees som nødvendig for å håndtere varselet. Videre planlegger vi å opprette en ekstern varslingsordning. Den eksterne løsningen skal gjøre det mulig for leverandører, forretningspartnere og andre eksterne interessenter å varsle om forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en trygg og konfidensiell måte. Ordningen skal bidra til å styrke virksomhetens åpenhet og ansvarlighet, og vil bli fulgt opp i tråd med gjeldende lover og interne rutiner. Norsk Olje AS vil også oppfylle informasjonsplikten etter Åpenhetsloven og utarbeide nødvendige rutiner for å håndtere innsynskrav. Åpenhetsloven pålegger virksomheter en informasjonsplikt som innebærer at alle har rett til å be om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Negative konsekvenser og risiko

Vi er i gang med systematiske aktsomhetsvurderinger av våre vesentlige leverandører. Dette inkluderer kartlegging av eventuelle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi benytter et spørreskjema til leverandørene for å innhente informasjon om de relevante temaene. I denne omgangen ble spørreskjemaet sendt til 10 leverandører som vi definerte som mest vesentlig basert på omfanget av samarbeidet og vesentligheten av vare/tjeneste levert av leverandøren. Blant disse leverandørene er Preem Norge AS vår største og mest vesentlige samarbeidspartner.

Våre leverandører er hovedsakelig norske aktører med unntak av en leverandør i Danmark. Risikoen for grove brudd vurderes som lav, men vi ser likevel behovet for systematisk oppfølging og dokumentasjon, spesielt lenger ut i verdikjeden. Resultatene fra kartleggingen viser at de aktuelle leverandørene i stor grad har etablert retningslinjer og rutiner som skal ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Preem Norge og øvrige vesentlige leverandører har policyer for ansvarlig forretningsdrift og menneskerettigheter, og alle har rutiner for å sikre at barnearbeid, tvangsarbeid eller



moderne slaveri ikke forekommer i virksomhetene eller leverandørkjedene deres. Ingen av leverandørene rapporterte om dokumenterte brudd på menneskerettigheter de siste tre årene.

Alle leverandørene oppgir at de har nulltoleranse for diskriminering og trakassering og at ansatte tilbys rettferdig lønn, trygge arbeidsforhold og organisasjonsfrihet i tråd med internasjonale standarder. 100% av leverandørene som har svart har også retningslinjer som sikrer skriftlige arbeidsavtaler, rimelig arbeidstid og rett til fagorganisering.

Når det gjelder helse, miljø og sikkerhet (HMS), har alle leverandørene implementert tiltak for trygge arbeidsforhold og prosedyrer for å håndtere arbeidsulykker. For de bedriftene hvor dette er relevant er også beredskapsplaner for hendelser som oljesøl eller brann utformet. Flertallet har en miljøpolicy og bærekraftstrategi, og har ikke vært bøtelagt eller sanksjonert for miljøovertrедelser de siste fem årene.

De fleste leverandørene har gjennomført aktsomhetsvurderinger av egen leverandørkjede. Alle oppgir at de har varslingskanaler og rutiner for å håndtere rapporterte brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold. Leverandørene har også antikorrupsjonspolicy og etiske retningslinjer, og det er ikke rapportert tilfeller av korrupsjon eller økonomisk kriminalitet.

Videre er flertallet som svarte på kartleggingen villige til å dele rapporter og dokumentasjon knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning, men et mindretall har publisert en offentlig redegjørelse for sin aktsomhetsvurdering.

Den praktiske gjennomføringen ved bruk av spørreskjema fungerte godt, men vi opplevde at vi kun fikk respons fra halvparten av leverandørene som fikk skjemaet tilsendt. Dermed ser vi et forbedringspotensiale i forhold til å kartlegge samtlige vesentlige leverandører og på sikt også mindre leverandører.

Avslutning

Norsk Olje AS er forpliktet til å følge Åpenhetsloven og har etablert strukturer for kontinuerlig forbedring. Gjennom systematisk arbeid og tett dialog med leverandører, ansatte og andre interessenter vil vi sikre at vår virksomhet bidrar til respekt for menneskerettigheter og gode arbeidsforhold i hele verdikjeden.



På vegne av Norsk Olje AS:

Dato/sted: Aksdal 25.06.2025

Jarl Kvam

Daglig leder

jarl@norskoljeas.no